



広
報

さかい

8
2024
vol.881



Contents

- 02 ピック・アップ さかい
- 04 **巻頭特集** 働く女性の座談会 「自分らしい働き方」を考える
- 06 ビッグバン
- 07 堺自然ふれあいの森
- 08 ミュシャ企画展 「アフィショマニ!ミュシャマニ!
- 09 カーブミラーなどの破損を発見したら連絡を
- 10 ひとり親家庭応援セミナー&おしゃべり会開催
- 11 親子でアーバンスポーツを楽しもう
- 12 議会のうごき
- 13 堺の未来のためにご意見を! パブリックコメント

※掲載情報は7月24日時点のものです

最新情報は
ホームページ
SNSでチェック



堺市
ホームページ



ライン
堺市



フェイスブック
堺市広報課



X(旧ツイッター)
堺市広報課



堺市役所 ☎072-233-1101 (代表)
〒590-0078 堺区南瓦町3番1号 <https://www.city.sakai.lg.jp/>
編集・発行: 広報課 (☎072-228-7402 FAX 072-228-8101)

市政への提案は市政情報課 (☎072-228-7475 FAX 072-228-7444)
または堺市ホームページ「市政への提案箱」へ



児童手当 受給対象拡充

10月より児童手当法が改正されます。
改正に伴い、申請が必要な場合があります。

問 堺市児童手当コールセンター (☎275-4580 FAX228-8341)

改正のポイント

- ▶所得制限の撤廃
- ▶支給対象が高校生年代※1までに拡充
※1 高校生年代：18歳の誕生日後に最初の3月31日を迎えるまでの子ども
- ▶第3子以降の支給額を増額 ※赤字が拡充分

	3歳未満	3歳～小学生	中学生	高校生年代
第1子・第2子	15,000円	10,000円	10,000円	10,000円
第3子以降	30,000円	30,000円	30,000円	30,000円

- ▶子どもの人数をカウントする年齢が大学生年代※2まで拡充



※2 大学生年代：22歳の誕生日後に最初の3月31日を迎えるまでの子ども

- ▶支給回数が4カ月に1回（6・10・2月）から2カ月に1回（偶数月）に変更
制度改正後の最初の支給月は、12月（10・11月分）です。
（支給予定額を記載した通知を11月上旬より順次送付予定です。）

手続きについて

- 対象**▷児童手当を受給中で、大学生年代の子どもを含めると子どもが3人以上になる方
▷児童手当を受給しておらず、高校生年代までの子どもを養育している方

手続き 8月5日ごろに送付する案内文か、市ホームページ（QRコード）に掲載する市電子申請システムで8月5日から申請

※子どもが市外別居中の場合、案内文は送付されません。

詳しくは市ホームページを確認してください。

※生計中心者が公務員（独立行政法人を除く）の場合は、勤務先に問い合わせのうえ、申請してください。

期限 9月30日まで

支給日 12月10日（予定）

※申請内容などに不備・不足があった場合、審査に時間を要するため支給が遅くなる場合があります

詳しくは
こちら→



日本製鉄堺ブレイザーズ

プレシーズンマッチ 2,000人無料招待 VS ジェイテクトSTINGS

トップレベルのバレーボールを間近で見られるチャンスです。
堺が誇るスポーツチームを会場で応援しませんか。

問 チケットはブレイザーズスポーツクラブ (☎233-2264)
イベントはスポーツ推進課 (☎228-7437 FAX228-7454)

日時 9月14日（土）
15～18時（開場13時）

場所 大浜だいしんアリーナ
（堺区大浜北町5丁7-1）

要申込 8月1～20日（必着）。抽選（市民優先あり）

方法 ウェブサイト（上QRコード）から無料会員登録して申し込むか、はがきに郵便番号、住所、氏名、年齢、電話番号、希望枚数（5枚まで）を記載し、ブレイザーズスポーツクラブプレシーズンマッチ係（〒590-0901堺区築港八幡町1）へ。

※当日は混雑が予想されます。駐車場（有料）には限りがあるため、公共交通機関でお越しください。

詳しくは
こちら→



CHECK チームの紹介

堺を本拠地とした男子バレーボールチームです。試合だけでなく、スポーツ教室などさまざまなイベントでも堺を盛り上げています。

公式ホームページは↓



CHECK 関連イベント

選手と入場するキッズエスコート（小学6年生まで。当日先着順）やハイタッチ会、グッズなどが当たる抽選会があります。

会場周辺ではキッチンカーやイベントブースも！



堺市長の

今月のひとこと



今月号の巻頭特集では「自分らしい働き方を考える」と題して、様々な立場で働く女性が語り合う様子を掲載しています。ライフステージや職場が違えば悩み事や考え方も変わり、求める働きやすさも異なります。

堺市では、市政運営の大方針「堺市基本計画2025」において、重点戦略の施策に「女性活躍・働く意欲がある多様な人材の活躍」を掲げて積極的に取り組んでいます。

離職した方の再就職や求職者の状況に応じ

た就労支援、女性が活躍できる環境の向上に注力する企業の情報発信、セミナーも実施しています。堺市が全ての方にとって働きやすい都市であるように、民間企業や団体の皆様とも協力しながら更に取組を進めます。

梅雨が明け、連日とても暑い日が続いています。こまめな水分補給や日頃の体調管理など熱中症にくれぐれもお気を付けいただき、充実した夏をお過ごしください。

堺市長 永藤英機

働く女性の座談会

「自分らしい働き方」を考える

ライフステージや職場の変化に伴い、それぞれの悩みや考え方、そして求める働きやすさも変わります。今回、キャリアやライフステージの異なる女性の皆さんに、自身の経験を踏まえ、自分らしい働き方とは何かを考えてもらいました。



ファシリテーター
江成 道子さん
ENARI MICHIKO

日本シングルマザー支援協会代表理事。女性がキャリアを持たないことに危機感を抱き、子育てと仕事が両立しやすい社会をめざして活動。

柴 絵利香さん
SHIBA ERIKA

大阪公立大学大学院工学研究科1年生。海洋ごみ問題への関心から、大学の卒業研究では光触媒を活用した浄水技術テーマに選択。「観瀬クルーズSakai」などの地域活動にも参加。

矢倉 瞳さん
YAGURA HITOMI

日電商会勤務。20代後半は身内の介護に従事。さかいJOBステーションを活用し、社会復帰を果たす。同社初となる女性の営業職として採用される。

畑野 友里さん
HATANO YURI

堺市職員(子どもの未来応援室主査)。育休復帰2年目。ファミリーサポートセンターや病児保育などの社会資源を活用して、育児と仕事の両立に奮闘中。

東谷 麗子さん
TOKOKU REIKO

三天被服代表。創業以来、女性の意見を反映した作業服やフェムテック商品を企画・製造。シングルマザー。さかい「働コミ」Companyに登録。

職場の内から外から女性の働きやすさを考える

矢倉 ▶ 私は周囲が結婚や出産、仕事での成長などのライフイベントを経験している時期に身内の介護に専念していたので、変わらない自分の環境に焦りを感じていました。社会復帰後も、年齢と社会人としての経験値ギャップや、

また社内初の女性営業ということで不安や戸惑いはありました。でも女性目線の意見を聞いてくれる職場だったので、積極的に発信していくこと思いました。

畑野 ▶ 2歳になる息子がいるのですが、昨年は体調を崩すことが多く、家族と予定を調整して交代で看病したり、病児保育を利用したりしました。それでも急な欠勤や早退が重なり、周囲に負担を掛けているように感じたこともあります。お互い



様だと言って受け入れてくれる職場なので、仕事と育児を両立できるように毎日奮闘しています。東谷 ▶ 職種や企業規模によっては人手不足で、なかなか周囲を頼りにくいという声も聞きます。正社員からパートに変更したり、仕事を辞めないといけない人も多そうですね。

柴 ▶ 私の母も育児のために仕事を辞めて、現在はパート勤務です。以前は証券会社でトップセールスを誇っていたそうで、せっかくのキャリアがもったいないと思いました。そんな母への憧れもあって、好きなことを研究しようと、工学部に進学しました。

江成 ▶ スキルや意欲のある女性が社会復帰できずに埋もれてしまうのは、大きな損失ですね。女性の少ない理系の学部で困り事はありますか。

柴 ▶ 理系は男性が多いので、大学でも将来の就職先でも、自分の意見を話しやすい環境かどうか心配です。あと、研究時に着る作業服が男性用に作られているため、私たちには大きすぎて動きにくいので、ストレスになることがあります。

東谷 ▶ 製造業などの現場でも、女性向けの作業服を採用している企業は少ないんです。そもそも現場に女性が少ないので、「女性の働きにくさ」が表面化していないという問題があります。私は女

性作業服の製作過程で、実際にその企業で働く方々にヒアリングするのですが、そこで初めて女性社員が直面する課題に気付く企業も多いです。作業服をきっかけに、女性が活躍しやすい職場を提案していきたいですね。

江成 ▶ 矢倉さんのように社内から声を上げていくこと、東谷さんのように外部から提案していくこと。女性が働きやすい職場にするには、その両方が必要なんですね。

経験を言語化し、ブランクもキャリアに

江成 ▶ 介護や育児で離職・休職している期間は「ブランク」と見なされがちですが、介護や育児を通して身に付いたスキルはありませんか。

矢倉 ▶ 介護は、人によって必要な支援が異なりますし、日によっては症状も変わります。その時々で臨機応変に対応する必要があるのも、柔軟性や適応力が身に付きました。



畑野 ▶ 息子が絶賛「イヤイヤ期」なので、忍耐力は養われました。育児はマルチタスクなので、時間管理スキルや集中力も高まったと思います。

江成 ▶ 私たちはその素晴らしい経験を言語化することで、職務経歴と同等の価値を示していきたいですね。そしてその価値をしっかりと評価できる社会をめざしたいですね。

柴 ▶ 今日、皆さんの話を聞いて、「いろいろな働き方があるんだ」「私たちは女性の新しい働き方を「当たり前」にしていく世代なんだ」と感じました。ステレオタイプに縛られることなく、自分らしい働き方を考えていきたいと思っています。

堺で働く女性を応援！各種サポート

さかい「働コミ」Company登録制度
女性をはじめ、全ての人が自分らしく働き続けていくために取り組む(これから始める)企業・事業者を紹介しています。

登録企業の取組例：株式会社カネシゲ刃物
刃に柄を付ける「柄付け」を、従業員の半数を占める女性スタッフが担当。育休明けの柔軟な勤務設定など、男女を問わず子育て中でも働きやすい職場環境が心のゆとりを生み、品質の安定にもつながっています。

就職支援拠点「さかいJOBステーション」
15～39歳の若年者、全年齢の女性、デジタルスキル(ITパスポート資格)を有する方を対象とした堺で働くための総合支援拠点。「子育てや介護などのブランクで一步が踏み出せない」「環境に合わせて新しい働き方をしたい」など個々の事情に応じたきめ細かな就労支援を実施。

ひとり親の仕事や生活を応援
江成道子さんによるセミナーや、LINEを使った就職支援など。詳しくは10ページ参照。

セミナー開催情報
自分らしく働くって？
女性の働き方考えるセミナー＆交流会
江成道子さんを講師に迎え、自分らしい働き方や生き方について考えるセミナーを開催。育児や介護など、さまざまなライフイベントを経て働き続けている方や起業した方など、身近なロールモデルとの交流会も実施します。
対象 就職や起業を考えている女性
市内企業で働く女性
女性活躍に関心のある企業担当者
日時 8月23日(金)14～16時
場所 堺市産業振興センター(中百舌鳥駅前)

市役所でも女性活躍の推進に取り組んでいます



堺市役所の管理職に占める女性の割合
令和元年度 13.4%
令和6年度 21.5%

堺市役所の管理職に占める女性の割合
令和元年度 13.4%
令和6年度 21.5%

堺市役所の管理職に占める女性の割合
令和元年度 13.4%
令和6年度 21.5%